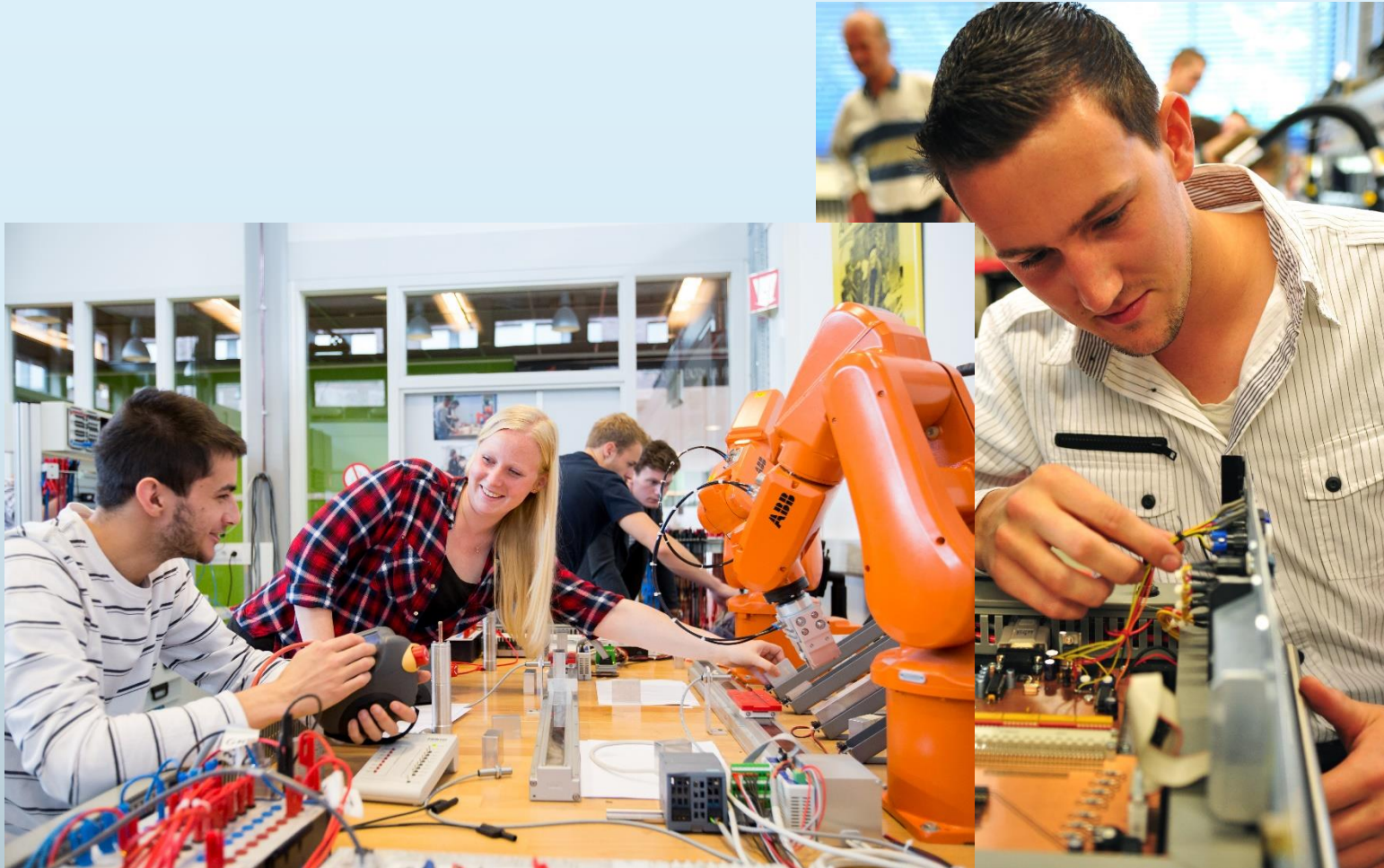


# Kansen voor Bedrijfsleven en Arbeidsmarkt



18 augustus 2020  
Annelies Spork  
Thijs Pennink

# ~~ENERGIE~~ TRANSITIE

Onze gespreksonderwerpen:

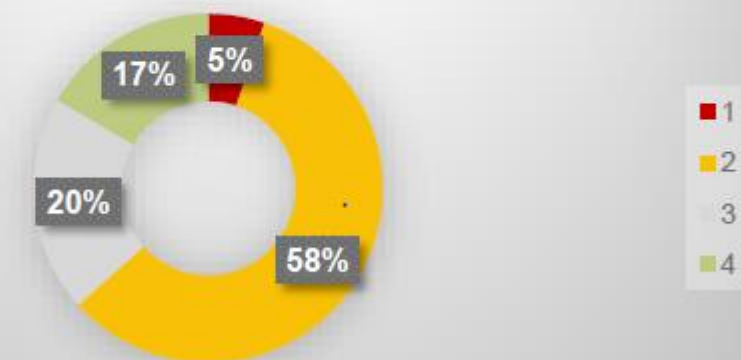
- Arbeidsmarkt
- Integraal en over grenzen
- Cultuur veranderen
- Bottom-up of top-down en vice versa

# Niet meer, maar wel ander werk

## Beroepsniveaus

Beroepsniveau /Kenmerk	Complexiteit	Fysiek/cognitief	Opleiding
1	eenvoudig en routinematig lichamelijk en handmatig werk met gebruik van handgereedschap	vereisen lichamelijke inspanning en/of uithoudingsvermogen	basisonderwijs
2	Onderhoud, besturen en bedienen machines	Goede handvaardigheid in combinatie met gevorderde taal- en rekenvaardigheid en goede communicatieve vaardigheden.	2 <sup>e</sup> fase voortgezet onderwijs, gespecialiseerd beroepsonderwijs, on-the-job training
3	Complexe technische en praktische taken die een uitgebreide feitenkennis, technische kennis en kennis van procedures op een specifiek gebied vereisen	Kunnen begrijpen van complexe schriftelijke informatie, voorbereiden van feitenverslagen, en omgaan met mensen met problemen	1-3 jaar hoger onderwijs, uitgebreide relevante werkervaring
4	Oplossen van ingewikkelde problemen en nemen van beslissingen die zijn gebaseerd op een uitgebreide theoretische en praktische kennis op een gespecialiseerd gebied.	Uitgebreide taal -en rekenvaardigheid, soms op zeer hoog niveau, en uitstekende communicatieve vaardigheden.	3-6 jaar hoger onderwijs, uitgebreide relevante werkervaring; specifieke diploma's

## Energietransitie Noord-Holland

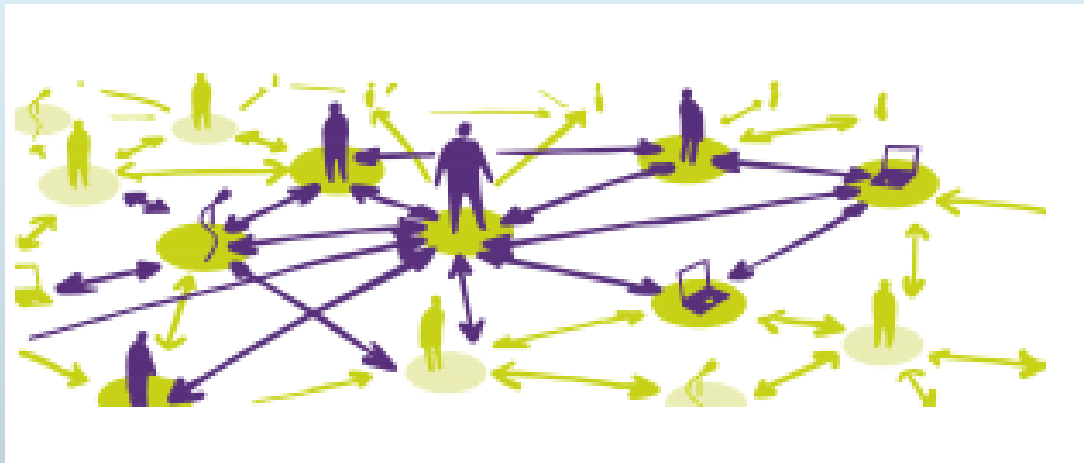


# Energietransitie, onze antwoorden

- netto niet veel meer banen
- RES weinig, maar gebouwde omgeving en netwerk veel
- een breed palet aan werk, niet alleen technisch, maar ook advieswerk en servicegericht werk
- wel vraagt om andere skills en vaardigheden
- wat betekent dat werkenden zich moeten bij- en omscholen

**BANENWINST IS DUS RELATIEF**

# Integraal en over grenzen



## Integraal werken

*Geen*  
sectoraal  
projectdoel

In het grotere geheel  
niet de details  
over het hoofd zien

Denken vanuit  
ruimtelijke kwaliteit

**Transversaal  
werken**

Nieuwsgierig  
zijn & blijven

~~NIET PLAATS-  
VERVANGEND  
DENKEN~~

Ken de belangen  
van je  
partners /  
partijen

Gaat niet alleen om  
inhoud, maar ~~vooral~~  
ook om proces  
en commitment

~~Duurzaamheid ver-  
binden aan diverse  
beleidsvelden~~

Van Bohemen



# Cultuur veranderen



# Bottom-up en top-down



# Jan Koning

als het niet gaat zoals het moet, dan moet het maar zoals het gaat